

«Утверждаю»
Директор
Краевого государственного
автономного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского
резерва по плаванию»



О.В. Харачебан

«28» марта 2023

«Согласовано»

Председатель
Представительного органа
работников Краевого
государственного автономного
учреждения дополнительного
образования «Спортивная
школа олимпийского резерва
по плаванию»

С.В. Когут

«28» марта 2023

**Положение о системе оплаты труда
работников Краевого государственного автономного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва по плаванию»
действующее с 17.03.2023**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников Краевого государственного автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по плаванию» (далее - Положение), разработано в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Камчатского края от 21.07.2008 № 221-П «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края» с учетом Постановления Правительства Камчатского края №242-П от 13.06.2013 (с изменениями); соглашений и иных нормативно - правовых актов Российской Федерации и Правительства Камчатского края, содержащих нормы трудового права и включает в себя:

1) размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников Краевого государственного автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по плаванию» (далее – КГАУДО СШОР по плаванию; Учреждение) по профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее - ПКГ), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2) порядок и условия оплаты труда работников учреждения, включая условия, порядок и размер выплат компенсационного и стимулирующего характера;

3) порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения;

4) порядок и условия выплаты материальной помощи.

2. Оплата труда работника (заработная плата) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, качества и условий выполняемой работы состоит из постоянной (основной оклад (основной должностной оклад) и районный коэффициент)) и переменной части (доплаты и надбавки компенсационного характера; доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии, иные поощрительные выплаты). **Основные оклады** (основные должностные оклады) **работников учреждения**, занимающих должности служащих (работающих по профессиям рабочих), в соответствии с ПКГ, **устанавливаются в размере не ниже** соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов) утвержденных по ПКГ Правительством Российской Федерации.

3. Фонд оплаты труда работников КГАУДО СШОР по плаванию формируется на календарный год исходя из объема ассигнований краевого бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Постановлениями Правительства Камчатского края и иными нормативными правовыми актами и локальными актами Учреждения, содержащими нормы трудового права, Штатным расписанием, Тарификационным списком.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем Учреждения. Должности, включенные в Штатное расписание учреждения, должны соответствовать уставным целям. Штатное расписание включает в себя должности руководящих работников (административно-управленческого персонала), служащих и рабочих (основного и вспомогательного персонала), а также установленные оклады (должностные оклады).

5. Система оплаты труда работников учреждения, а также новые условия оплаты труда работников учреждения устанавливаются настоящим положением с учетом мнения Представительного органа работников КГАУДО СШОР по плаванию.

6. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7. Заработная плата работника учреждения устанавливается трудовым договором, зависит от квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполнения работы, результатов его труда и предельными размерами не ограничивается.

8. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии) предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора; договора возмездного оказания услуг.

9. Предельная доля расходов на оплату труда работников административно - управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40%.

Перечень должностей относимых к административно - управленческому и вспомогательному персоналу учреждений, устанавливается приказом Министерства спорта Камчатского края.

2. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения занимающих по ПКГ должности служащих

10. Размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников учреждения, устанавливаются руководителем учреждения в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов) ПКГ по должностям служащих, утвержденным:

1) на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ по должностям служащих, утвержденным:

а) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих":

№ пп	Квалификационный уровень	Должности служащих	Размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			
1	Первый квалификационный уровень	Кассир; кассир - билетный; секретарь	9 151
2	Второй квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование (старший).	11 041
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
3	Первый квалификационный уровень	Администратор	9 601
4	Второй квалификационный уровень	Начальник смены; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование (старший); должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается 2 внутриведомственная категория	10 411

5	Третий квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутривидовая категория	18 181
6	Четвертый квалификационный уровень	Механик; должности первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование "ведущий"	18 183
7	Пятый квалификационный уровень	Начальник (заведующий мастерской)	18 183
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"			
8	Первый квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер - кассир; экономист; инженер по ремонту; специалист по кадрам; специалист по правовой работе; юристконсульт	11 041
9	Второй квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутривидовая категория	18 181
10	Третий квалификационный уровень	Начальник службы безопасности	12 709
		Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутривидовая категория	15 795
11	Четвертый квалификационный уровень	Должности первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование "ведущий"	18 183
12	Пятый квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера.	19 149

б) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

№ пп	Квалификационный уровень	Должности служащих	Размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
------	--------------------------	--------------------	--

1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1	Первый квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	6 246
2	Второй квалификационный уровень	Инструктор - методист	6 114
3	Второй квалификационный уровень	Тренер-преподаватель	5 558
4	Третий квалификационный уровень	Старший инструктор-методист	6 278

в) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":

№ пп	Квалификационный уровень	Должности служащих	Размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал»			
1	Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	13 000
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
2	Второй квалификационный уровень	Врач - специалист	13 700

2) по должностям, не вошедшим в ПКГ и утвержденным:

а) приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»:

№ пп	Наименование должности	Размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
1	2	3
1	Специалист по охране труда	18 183

б) приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»:

№ пп	Наименование должности	Размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
1	2	3
1	Специалист по закупкам	11 041

в) приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2019 № 191н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер-преподаватель»:

№ пп	Наименование должности	Размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
1	2	3
1	Тренер	5 558
2	Старший тренер; тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин); тренер-консультант	5 707

11. По иным должностям служащих, не вошедшим в ПКГ, размеры основных окладов (основных должностных окладов) работникам учреждения устанавливаются по решению руководителя учреждения.

12. Размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников учреждения повышаются на сумму коэффициента специфики работы в размере согласно части 13 настоящего раздела и надбавки за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в размере согласно части 60 раздела 5 настоящего Положения.

13. Коэффициент специфики работы устанавливается педагогическим работникам и работникам физической культуры и спорта, занимающим должности: инструктор - методист, старший инструктор - методист, тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, инструктор по физической культуре; заместитель директора по спортивной подготовке, иным работникам учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении тренировочного процесса в размере 15 процентов:

1) в специализированных структурных подразделениях Учреждения, включенных в список организаций, осуществляющих спортивную подготовку и использующих в своем наименовании слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания (далее – Список), который утверждается приказом Министра спорта Российской Федерации;

2) в структурных подразделениях Учреждения, включенных в Список, на всех этапах спортивной подготовки, за исключением спортивно - оздоровительного этапа;

3) в неспециализированных структурных подразделениях на этапах спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства.

14. Определение размеров окладов (должностных окладов) педагогических работников и работников физической культуры и спорта осуществляется исходя из основных окладов (основных должностных окладов) и следующих повышающих коэффициентов, устанавливаемых в размерах согласно Приложению 1 к настоящему Положению:

- 1) коэффициента уровня образования;
- 2) коэффициента стажа педагогической работы;
- 3) коэффициента квалификации;
- 4) коэффициента участия в соревнованиях.

15. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников и работников физической культуры и спорта, занимающих должности: инструктор методист, старший инструктор-методист, тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, заместитель директора по спортивной подготовке, инструктор по физической культуре (за счет ПДД) определяются произведением размера основного оклада (основного должностного оклада) на сумму повышающих коэффициентов, указанных в частях 13 и 14 настоящего раздела по следующей формуле:

$$Сзпл=(Досн+Кр) \times (\sum(Kп)) - n+1), \text{ где}$$

Сзпл - размер оклада (должностного оклада);

Досн - основной должностной оклад;

Кр - размер коэффициента специфики работы (при наличии);

Кп - размеры повышающих коэффициентов к основному должностному окладу;

n - количество повышающих коэффициентов, применяемых при определении размера должностного оклада;

1 - показатель, применяемый для придания формуле математического значения.

16. Для расчета заработной платы работникам учреждения, занимающим должности: тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель (*далее - тренер-преподаватель*), руководителем учреждения ежегодно, на начало спортивного сезона, утверждаются тарификационные списки по форме, установленной Министерством спорта Камчатского края.

Сезон длится один календарный год, дата начала и окончания сезона устанавливается Министерством спорта Камчатского края.

17. Оплата труда тренеров-преподавателей осуществляется по нормативам оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку занимающихся (спортсменов) на этапах подготовки по избранному виду спорта, закрепленных за тренером-преподавателем в соответствии с тарификационным списком, согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Оплата труда работников физической культуры и спорта за расширение зоны обслуживания по приносящей доход деятельности осуществляется согласно «Положения о системе осуществления выплат стимулирующего характера работникам КГАУДО СШОР по плаванию».

18. Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, участвующих в реализации программ спортивной подготовки, дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта и программ организации и проведения спортивно - оздоровительной работы (спортивно - оздоровительного этапа) по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения (далее - программы), проводится в соответствии с планом комплектования учреждения, тарификационным списком, локальным нормативным актом учреждения.

При распределении могут быть использованы:

1) бригадный метод работы (работа по реализации программы более чем одним тренером-преподавателем, непосредственно осуществляющим тренировочный процесс по этапам с контингентом занимающихся (спортсменов). При этом тарифицирование, указанных тренеров-преподавателей, осуществляется с учетом соглашения о бригадном методе работы, заключенного между тренером-преподавателем, работающими в бригаде, и содержащего объем, сложность, специфику работы и тренировочную нагрузку каждого тренера-преподавателя, работающего в бригаде;

2) привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя возможно в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта. При этом оплата труда второго тренера-преподавателя регламентируется локальным нормативным актом учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения, но не может превышать половины размера норматива оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку высококвалифицированных спортсменов, предусмотренного пунктом 1 части 19 настоящего раздела.

19. За участие в подготовке высококвалифицированных спортсменов и обеспечение высококачественного тренировочного процесса, при условии непосредственного участия в обеспечении тренировочного процесса не менее одного года, устанавливается в предельных размерах согласно Приложению 3 к настоящему Положению:

1) нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку и (или) участие в подготовке высококвалифицированных спортсменов;

2) надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, устанавливаемые к:

а) окладам (должностным окладам) педагогических работников, работников физической культуры и спорта;

б) основным окладам (основным должностным окладам) иных работников учреждения.

Перечень должностей работников учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, участвующих в обеспечении высококачественного тренировочного процесса, которым устанавливаются надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, утверждается приказом руководителя учреждения.

20. В фонде оплаты труда учреждения при наличии в учреждении занимающихся высококвалифицированных спортсменов ежегодно планируются средства на нормативы оплаты труда тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированных спортсменов и надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса.

21. Работникам учреждения может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу).

22. Работникам учреждений за исключением работников, занимающих должности: инструктор-методист; старший инструктор-методист; тренер; тренер-преподаватель; тренер-консультант; тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине) могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты к основным окладам (основным должностным окладам):

1) повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет;

2) повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работ.

23. Повышающие коэффициенты к основному окладу (основному должностному окладу) носят стимулирующий характер и устанавливаются на определенный период времени в течение календарного года.

Решение об установлении повышающих коэффициентов к основному окладу (основному должностному окладу) и их размерах принимается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению Министерством в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год.

Размеры выплат по повышающему коэффициенту к основному окладу (основному должностному окладу) определяется путем умножения размера основного оклада (основного должностного оклада) работника учреждения на повышающий коэффициент.

24. Персональный повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Предельный размер персонального повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) - 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

25. Повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам учреждения (за исключением педагогических работников и работников физической культуры и спорта, которым установлен коэффициент стажа педагогической работы в соответствии с пунктом 14 настоящего Положения), в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях сферы физической культуры и спорта.

Применение повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат,

устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

Размеры повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - 0,3.

26. Повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы может быть установлен работнику учреждения за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы по результатам оценки эффективности работы согласно критериям оценки эффективности деятельности работников учреждения, установленных руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об установлении повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы и его размера принимается руководителем учреждения индивидуально в отношении конкретного работника учреждения с учетом мнения Представительного органа работников.

Рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы - 0,5.

Применение повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

27. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждений в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

28. Выплаты стимулирующего характера (премирование) устанавливаются работникам учреждений в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений, занимающих по ПКГ профессии рабочих

29. Размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников учреждений, устанавливаются руководителем учреждения не ниже основных окладов (основных должностных окладов) отнесенных занимаемых ими должностей к ПКГ профессий рабочих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих":

№ пп	Квалификационный уровень	Профессии рабочих	Размер оклада (должностного оклада)
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"			
1.	Первый квалификационный уровень	1.1. Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; сторож (вахтер); уборщик территорий	8 160
		1.2. Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих, раздел: уборщик служебных и производственных помещений.	8 878
2. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"			
2.	Первый квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих: специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования; оператор котельной; аппаратчик хлорирования; лаборант химического анализа; рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания.	9 601
3.	Второй квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих: специалист по химическому анализу воды.	9 617
4.	Третий квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих: плотник; водитель.	10 681

5.	Четвертый квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: водитель автобуса, осуществляющий перевозку детей; слесарь - сантехник, слесарь - электрик по ремонту электрооборудования; электрогазосварщик; техник - механик по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования.	15 795
----	------------------------------------	--	--------

30. По профессиям рабочих, не вошедшим в ПКГ, размеры основных окладов (основных должностных окладов) работникам учреждений устанавливаются по решению руководителя учреждения.

31. Размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников учреждений повышаются на надбавку за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в размере согласно части 60 раздела 5 настоящего Положения.

32. Работникам учреждений могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты к основным окладам (основным должностным окладам):

1) персональный повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу);

2) повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет;

3) повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работ.

33. Повышающие коэффициенты к основному окладу (основному должностному окладу) носят стимулирующий характер и устанавливаются на определенный период времени в течение календарного года.

Решение об установлении повышающих коэффициентов к основному окладу (основному должностному окладу) и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом мнения Представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению Министерством спорта Камчатского края в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и за счет средств по приносящей доход деятельности.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к основному окладу (основному должностному окладу) определяется путем умножения размера основного оклада (основного должностного оклада) работника учреждения на повышающий коэффициент.

34. Персональный повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности

выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Предельный размер персонального повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) - 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

35. Повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет может быть установлен работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях сферы физической культуры и спорта.

Применение повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

Предельные размеры повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - 0,3.

36. Повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы может быть установлен работнику учреждения за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением инициативы по результатам оценки эффективности работы согласно критериям оценки эффективности деятельности работников учреждения, установленных руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об установлении повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы и его размерах принимается руководителем учреждения индивидуально в отношении конкретного работника учреждения с учетом мнения Представительного органа работников.

Предельный размер повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы - 0,5.

Применение повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

37. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждений в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

38. Выплаты стимулирующего характера (премирование) устанавливаются работникам учреждений в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главного инженера учреждения

39. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, главного инженера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад устанавливается руководителю учреждения в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом особенностей деятельности и значимости учреждения.

40. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, заключаемым на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом особенностей деятельности и значимости учреждения.

41. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и главного инженера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников КГАУДО СШОР по плаванию (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и главного инженера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

42. Руководителю учреждения и заместителям руководителя при условии их непосредственного участия в обеспечении тренировочного процесса не менее одного года устанавливаются надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса к должностному окладу в размерах согласно Приложению 3 к настоящему Положению.

Надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса руководителю учреждения устанавливаются Министром спорта Камчатского края.

Надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса заместителям руководителя учреждения устанавливаются руководителем учреждения.

43. К выплатам стимулирующего характера руководителю учреждения относятся:

1) стимулирующая надбавка за эффективность деятельности учреждения по итогам работы за отчетный год;

2) премии.

44. Установление руководителю учреждения выплат стимулирующего характера осуществляется в соответствии с критериями оценки эффективности его работы.

Порядок и условия выплат стимулирующего характера, а также критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения, устанавливаются приказом Министерства спорта Камчатского края.

45. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера, главного инженера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

46. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру и главному инженеру учреждения в соответствии с разделом 5 настоящего положения.

47. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру и главному инженеру могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

1) стимулирующая надбавка за эффективность деятельности учреждения по итогам работы за отчетный год (стимулирующая надбавка за эффективность деятельности учреждения по итогам работы за отчетный год заместителям руководителя, главному бухгалтеру и главному инженеру, устанавливается в пределах размера стимулирующей надбавки, установленной руководителю в соответствии с приказом Министерства спорта Камчатского края);

2) выплаты стимулирующего характера установленные в соответствии с разделом 6 настоящего положения.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

48. С учетом условий труда работникам учреждения могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

4) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) надбавка за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

49. Размеры и условия выплат, указанных в части 48 настоящего раздела, определяются в соответствии с трудовым законодательством.

50. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам учреждения за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам учреждения в других случаях выполнения работ, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статей 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

51. Оплата труда работников учреждения занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже минимальных размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

52. Размер повышения оплаты труда работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, реализуется с учетом положений части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда".

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам учреждений не производится.

53. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников учреждения применяются:

- 1) районные коэффициенты;
- 2) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

54. Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Конкретные размеры районных коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

55. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации и оформляется приказом по учреждению.

56. Повышенная оплата сверхурочной работы производится работникам учреждения в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

57. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

58. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 % к основному окладу.

59. Надбавки работникам учреждения, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размерах и порядке, определенными законодательством Российской Федерации.

60. Работникам учреждения, осуществляющим работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается надбавка за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья к основному окладу (основному должностному окладу) в размере 25 процентов.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения

61. Установление работникам учреждений выплат стимулирующего характера осуществляется для увеличения их заинтересованности в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременном выполнении своих должностных обязанностей и поощрения их за выполненную надлежащим образом работу.

62. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды премий:

1) за повышение показателей здоровья занимающихся (спортсменов) учреждения;

2) по итогам работы за период времени;

3) за выполнение особо важных и срочных работ;

4) за образцовое качество выполняемых работ;

5) за интенсивность и высокие результаты работы.

6) при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью "Золотая Звезда", знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

7) при награждении ведомственными наградами, предусмотренными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Камчатского края;

8) премия за многолетний и добросовестный труд.

63. Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя после согласования с Представительным органом работников учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда:

1) заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников учреждения, подчиненных руководителю учреждения непосредственно;

2) руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников учреждения, подчиненных заместителям руководителя учреждения - по представлению заместителей руководителя учреждения;

3) остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения - по представлению руководителей структурных подразделений учреждения.

64. Премирование работников учреждения осуществляется на основе Положения «О системе осуществления выплат стимулирующего характера работникам КГАУДО СШОР по плаванию», утверждаемого локальным нормативным актом с учетом мнения Представительного органа работников.

65. При премировании учитываются:

1) успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

5) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

6) участие в выполнении важных работ, мероприятий.

66. Период, за который выплачивается премия по итогам работы, устанавливается положением о стимулировании труда работников учреждения.

67. Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении. Максимальным размером премии не ограничены.

68. Премии по итогам работы осуществляются с учетом результатов деятельности работника учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы, установленными Положением о стимулировании труда работников учреждения.

69. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику учреждения по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

70. При премировании работника учреждения за интенсивность и высокие результаты работы учитывается:

1) интенсивность и напряжённость работы;

2) организация и проведение мероприятий направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

3) непосредственное участие в реализации проектов и программ.

71. Премия за многолетний и добросовестный труд выплачивается единовременно при выходе работника на пенсию.

Рекомендуемый размер премии не должен превышать при наличии стажа работы, дающего право на получение премии за многолетний и добросовестный труд:

1) для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров - не менее 15 лет - 1 должностной оклад (ставку заработной платы), не менее 20 лет - 2 должностных оклада (ставки заработной платы);

2) для иных работников - не менее 15 лет - 3,1 должностного оклада (ставки заработной платы), не менее 20 лет - 4,7 должностных окладов (ставок заработной платы).

72. В стаж работы, дающий работнику право на получение премии за многолетний и добросовестный труд, засчитываются периоды трудовой деятельности в государственных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания, подведомственных исполнительным органам государственной власти Камчатского края, Камчатской области, Корякского автономного округа, и в муниципальных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания в Камчатском крае, Камчатской области, Корякском автономном округе.

73. Педагогическим работникам учреждения, имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных Правительством Камчатского края.

Руководитель может устанавливать надбавку к окладам (должностным окладам) работникам учреждения, осуществляющих или участвующих в спортивной подготовке, имеющих ученую степень (кандидат, доктор наук) по занимаемым должностям, а также персональную надбавку конкретному работнику. Размер устанавливаемой надбавки может быть как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

74. Молодым специалистам, окончившим образовательные организации среднего профессионального или высшего образования впервые и приступившим к педагогической деятельности, а также к работе в должностях инструктора-методиста, инструктора по физической культуре в учреждении, устанавливаются надбавки к основным окладам (основным должностным окладам) в размере 50 процентов в течение трех лет с момента получения ими диплома государственного образца о среднем профессиональном образовании или высшем образовании.

Тренерам, тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в учреждении, осуществляющие спортивную подготовку, в течение первых четырех лет устанавливается стимулирующая выплата к основному окладу (основному должностному окладу) в размере 50 процентов.

Тренерам, тренерам-преподавателям, осуществляющим наставничество над тренерами, тренерами-преподавателями, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, устанавливается стимулирующая выплата к основному окладу (основному должностному окладу) в размере до 50 процентов.

Решение об установлении стимулирующей выплаты к основному окладу (основному должностному окладу) за наставничество и его размерах принимается руководителем учреждения индивидуально в отношении конкретного работника учреждения с учетом мнения представительного органа работников на основании положения о наставничестве, разработанного и утвержденного в учреждении.

75. Размеры выплат стимулирующего характера и условия их предоставления устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, утвержденными с учетом мнения представительного органа работников.

7. Порядок и условия выплаты работникам учреждения материальной помощи

76. Руководителю и работникам учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда выплачивается материальная помощь.

Материальная помощь выплачивается с учетом финансового состояния учреждения в пределах фонда оплаты труда из средств на выполнение государственного задания, а также из средств по приносящей доход деятельности направленных учреждением на оплату труда работников.

Право на выплату материальной помощи из средств по приносящей доход деятельности имеют бывшие работники учреждения.

77. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- 1) в связи с заключением брака;

- 2) в связи с рождением ребенка;
- 3) в связи со смертью близких родственников (родителей, детей, супруга (супруги));
- 4) в связи с причиненным ущербом имуществу в результате стихийного бедствия, чрезвычайной ситуации, совершения преступления;
- 5) в связи с заболеванием, получением травмы работника, близких родственников (родителей, детей, супруга (супруги));
- 6) в связи с юбилейными датами со дня рождения (50 лет и далее каждые 5 лет);
- 7) в связи со смертью сотрудника, право на выплату материальной помощи однократно из средств по приносящей доход деятельности имеют близкие родственники сотрудника (супруги (супруга), родители, дети) с учетом мнения представительного органа работников;
- 8) иные случаи с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

78. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах руководителю учреждения принимает Министр спорта Камчатского края.

Выплата материальной помощи руководителю учреждения при наступлении события, указанного в пунктах 1-5 части 77 настоящего раздела, осуществляется на основании письменного заявления с приложением копий документов, подтверждающих наступление соответствующего события.

79. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах работнику учреждения принимает руководитель учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

Выплата материальной помощи работнику учреждения при наступлении события, указанного в пунктах 1-8 части 77 настоящего раздела, осуществляется на основании письменного заявления с приложением копий документов, подтверждающих наступление соответствующего события.

**Размеры повышающих коэффициентов
к основным окладам (основным должностным окладам)
работников КГАУДО СШОР по плаванию**

№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для установления повышающего коэффициента	Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов	
			для педагогических работников	для работников физической культуры и спорта
1	2	3	4	5
1.	Коэффициент уровня образования	Наличие Высшего профессионального образования:		
		Наличие квалификации (степени) «Магистр»	1,25	1,25
		Наличие квалификации (степени) «Специалист»	1,2	1,2
		Наличие квалификации (степени) «Бакалавр»	1,15	1,15
		Наличие среднего профессионального образования	1,1	1,1
2.	Коэффициент стажа педагогической работы	Наличие стажа педагогической работы:		
		более 15 лет	1,4	
		от 10 до 15 лет	1,37	
		от 5 до 10 лет	1,27	
		от 2 до 5 лет	1,17	
	До 2-х лет	1,0		
3.	Коэффициент квалификации	Наличие квалификационной категории:		
		высшей квалификационной категории	1,4	1,4
		первой квалификационной категории	1,2	1,2
		второй квалификационной категории	1,1	1,1
4.	Коэффициент квалификации	Наличие спортивного звания, разряда		
		Заслуженный мастер спорта России, Мастер спорта международного класса		1,7
		Мастер спорта России		1,45
		Кандидат в мастера спорта		1,2
		1 спортивный разряд		1,05
5.	Коэффициент участия в спортивных соревнованиях	Призёр официальных международных соревнований		1,6
		Призёр чемпионата или первенства России или всероссийской универсиады или спартакиад России		1,3

Примечания:

1. Коэффициент стажа педагогической работы устанавливается педагогическим работникам и работникам физической культуры и спорта, занимающим должности: инструктор – методист, тренер, тренер-преподаватель; старший тренер-преподаватель.

При установлении коэффициента стажа педагогической работы учитывается стаж педагогической работы или работы в должностях работников физической культуры и спорта, а именно инструктора – методиста, инструктора - методиста по видам адаптивного спорта; тренера - преподавателя по видам адаптивного спорта; старшего инструктора – методиста; старшего инструктора - методиста по видам адаптивного спорта; старшего тренера-преподавателя по видам адаптивного спорта; тренера, тренера-преподавателя; старшего тренера-преподавателя; тренера- консультанта.

2. Работникам, имеющим квалификационные категории по должностям тренер, старший тренер, инструктор-методист, старший инструктор-методист при переименовании в должности: инструктор-методист; старший инструктор-методист; тренер-преподаватель; старший тренер-преподаватель коэффициент квалификации устанавливается до окончания срока действия квалификационной категории по должности работников физической культуры и спорта или присвоения квалификационной категории по педагогической должности.

3. Коэффициент квалификации за наличие спортивного разряда, звания устанавливается по должностям: спортсмен, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий, инструктор по спорту.

Коэффициент квалификации за наличие спортивного разряда "кандидат в мастера спорта" устанавливается на 3 года со дня присвоения (подтверждения) спортивного разряда, за наличие 1 спортивного разряда - на 2 года.

4. Коэффициент участия в соревнованиях устанавливается по должностям: спортсмен-инструктор, спортсмен, спортсмен-ведущий, по результату их участия в соревнованиях наивысшего ранга со дня показанного результата и сохраняется в течение одного календарного года по результатам чемпионата, первенства России, всероссийской универсиады и спартакиад России, а по результатам официальных международных спортивных соревнований - до даты начала проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня (до следующих Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр или чемпионата мира, но не более чем на 4 года и 2 года соответственно).

**Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей
за подготовку занимающихся спортсменами на этапах
подготовки по избранному виду спорта**

№ пп	Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (спортсмена) (в процентах от оклада (должностного оклада))		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1	Спортивно - оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2
2	Начальной подготовки	1 год обучения	3	3	3
		Свыше 1 года обучения	5	5	4
3	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	1-2 год обучения	7	6	6
		Свыше 2-х лет обучения	14	10	10
4	Совершенствование спортивного мастерства	До 1 года	22	18	17
		Свыше 1 года	33	26	24
5	Высшего спортивного мастерства	Весь период	42	36	35

Примечания:

1. Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей применяются для расчета заработной платы работникам учреждения, занимающим должности: тренер, старший тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, тренер по видам адаптивного спорта, старший тренер по видам адаптивного спорта.
2. Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих на спортивно-оздоровительном этапе, рекомендуется:
 - 1) устанавливать в размере 1,1 процента за подготовку одного занимающегося (спортсмена) (в процентах от оклада (должностного оклада), при недельной нагрузке менее 6 часов в неделю, а при реализации программ спортивной подготовки по адаптивным видам спорта менее 5 часов в неделю;
 - 2) ежегодно повышать на 0,5 процента за каждый год работы с занимающимся под руководством одного тренера-преподавателя, при недельной нагрузке не менее 6 часов в неделю.
3. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:
 - 1) к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта, а также виды спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, развиваемые международной спортивной федерацией;
 - 2) ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);
 - 3) к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

**Предельные нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей
за участие в подготовке высококвалифицированных
спортсменов и размеры надбавки за обеспечение
высококачественного тренировочного процесса**

№ п/п	Уровень спортивных соревнований	Занятое спортсменом место	Рекомендуемый норматив оплаты труда тренера-преподавателя за участие в подготовке одного высококвалифицированного спортсмена (в процентах от оклада (должностного оклада))	Рекомендуемый размер надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса (в процентах от оклада (должностного оклада))
1	2	3	4	5
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	До 200	15
2	Олимпийские игры	2-6	До 150	10
	Чемпионат мира	2-3		
	Чемпионат Европы, Кубок мира	1-3		
	Кубок Европы	1		
3	Чемпионат мира, Европы, Кубок мира	4-6	До 100	
	Кубок Европы	2-3		
4	Чемпионат России	1-3	До 100	
	Кубок России	1		
5	Олимпийские игры, чемпионат мира, Чемпионат Европы, Кубок мира	участие	До 80	8
	Первенство мира, первенство Европы	1-3		
	Официальные международные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав)	1		
6	Чемпионат России	4-6	До 75	5
	Кубок России	2-3		
	Первенство России (молодёжь, юниоры)	1-3		
	Первенство России (старшие юноши)	1		
	Первенство мира	4-6		
	Первенство Европы	2-3		

	международные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав)			
7	Финал Спартакиады молодёжи России	1-3	До 60	5
	Финалы спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1		
8	Первенство России (старшие юноши)	2-3	До 50	3
	Финалы спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3		
	Официальные всероссийские спортивные соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе спортивной сборной команды Камчатского края при условии участия в соревнованиях не менее 6 участников в виде программы соревнований (мужчины, женщины)	1-3		
9	Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		До 50	5
2. В командных видах спорта				
10	Олимпийские игры, чемпионат Европы	1	До 200	15
11	Олимпийские игры	2-6	До 150	10
	Чемпионат мира, чемпионат Европы	2-3		
12	Официальные международные соревнования с участием спортивной сборной команды России	1-3	До 100	10

	(основной состав)			
13	За подготовку команды, занявшей: На чемпионате России	1-3	До 80	5
	На первенстве России	1-2		
	В финалах спартакиады молодежи России, спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1		
14	За подготовку команды занявшей: На Чемпионате России	4-6	До 50	5
	На первенстве России	3-4		
	В финалах Спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3		
15	Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		До 50	5
16	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях: Основной состав сборной;		До 100	8
	Молодежный состав сборной;		До 75	8
	Юношеский состав сборной.		До 50	5

Примечания:

1. Нормативы оплаты труда тренера-преподавателя применяются для расчета заработной платы работникам учреждений, занимающим должности: тренер, старший тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по видам адаптивного спорта, старший тренер-преподаватель по видам адаптивного спорта.

2. Паралимпийские игры и Сурдлимпийские игры приравниваются к Олимпийским играм. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным

международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравнивается к первенству России в соответствующей возрастной группе. Спартакиада среди инвалидов России приравнивается к чемпионату (первенству) России в зависимости от возрастной категории участников спортивных соревнований.

3. Для установления норматива оплаты труда тренера-преподавателя по результатам, показанным спортсменами на спортивных соревнованиях Кубка мира, Кубка Европы, Кубка России, учитываются только результаты финала или сумма этапов Кубка мира, Кубка Европы, Кубка России.

4. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя и размер надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса рекомендуется устанавливать:

1) в соответствии со строками 1 - 3, 5, 10 и 11 таблицы с даты показанного спортсменом (спортсменами) результата на соревнованиях до даты показанного спортсменом (спортсменами) результата на следующих соревнованиях того же уровня (до следующих Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр или чемпионата мира, но не более чем на 4 года и 2 года соответственно, в остальных официальных международных соревнованиях не более чем на 1 год);

2) в соответствии со строками 9 и 15 таблицы с даты зачисления спортсмена (спортсменов) в государственное училище олимпийского резерва на весь период его (их) обучения;

3) в соответствии со строками 4, 6 - 8, 12 - 14 и 16 таблицы с даты показанного спортсменом (спортсменами) результата на соревнованиях на один календарный год.

5. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя и надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя и надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.